



Mise en oeuvre d'une Action de Formation-action En Situation de Travail (AFEST)

Objectifs

Elaborer et mettre en oeuvre une AFEST pour

- dynamiser vos recrutements
- sécuriser l'intégration des collaborateurs
- fidéliser les collaborateurs
- rendre l'emploi pérenne



CONTENU ET ORGANISATION

Le **diagnostic** : Ce temps permet d'évaluer l'opportunité et la faisabilité de déployer ou non l'AFEST au sein de l'entreprise

L'**organisation de la formation** : Ingénierie, définir le parcours et les modalités de la formation et désigner le formateur et le référent AFEST de l'entreprise. Temps fort qui permet d'adapter l'accompagnement à chaque poste et à chaque entreprise

L'**action de formation** : Alternance de séquences de travail apprenantes de mise en situation (le salarié concerné apprend en faisant) et de séquences dites « réflexives » qui lui permettent d'analyser son activité avec l'aide de son formateur-tuteur.

Le **bilan** : évaluer l'impact de l'action de formation

PUBLIC VISE, PRE-REQUIS ET EFFECTIF

TPE, PME ou structures de l'économie sociale et solidaire (ESS)
Entreprises partenaires de l'insertion professionnelle
Structures d'accueil en contrat aidé ou alternance
Entreprises engagées dans la RSE ou l'inclusion

METHODES ET MODALITES PEDAGOGIQUES OUTILS DE LA FORMATION

Alternance de **temps réflexifs, mises en situation, observations en contexte réel, et ateliers pratiques**

Utilisation d'outils concrets : carnet de bord, portfolio, jeux de rôle, auto-évaluations

Accompagnement individualisé et collectif

Présentiel enrichi, formation collective et individualisation

PROFILS DES INTERVENANTS, MOYENS HUMAINS & MATERIELS

Formateur.trice expert.e en insertion, maîtrisant l'AFEST et les pédagogies actives.
Notre équipe connaît les codes de l'entreprise, anime des groupes variés et instaure un climat de confiance. Leur posture bienveillante et leur écoute favorisent l'engagement des apprenants.

DUREE, RYTHME et LIEU

3 jours de 6h, calendrier à définir
Dans les locaux de l'entreprise

SUIVI ET VALIDATION DES RESULTATS

Validation des acquis théoriques par des mises en pratiques
Capacité d'organiser l'AFEST au sein de votre entreprise

SUIVI DE L'ACCOMPAGNEMENT

Attestation de suivi de l'accompagnement
Questionnaire de satisfaction en fin de parcours, à 3 et 6 mois

CONTACT

Côté PROJETS : 25, Rue des Rancy 69003 LYON
04 78 95 03 12 - contact@coteprojets.org

Suivant votre demande, un.e conseiller.ère prendra contact avec vous pour convenir d'un rendez-vous préalable, entièrement gratuit et sans engagement.

TARIF

Le tarif peut varier en fonction du nombre de participants.

> *Un devis personnalisé peut être établi sur demande.*

Le développement des compétences peut être financé dans le cadre :

- du plan de développement des compétences
- d'un budget formation (OPCO, associations, collectivités, etc.)

Nous vous accompagnons dans la constitution de votre dossier, si besoin

