



Objectifs

L'objectif global de l'analyse de la pratique est d'aborder des situations professionnelles complexes de manière commune, interdisciplinaire et étayée. Il s'agit d'appréhender à la fois le fonctionnement psychique individuel et les dynamiques institutionnelles liées au travail d'accompagnement de personnes.

- Prendre du recul
- Se fédérer autour de la culture commune
- Impulser une attitude réflexive

CONTENU ET ORGANISATION

Par exemple :

Accueil et cadrage : Rappel du cadre éthique. Présentation rapide du déroulé de la séance, tour de table (si besoin) pour établir l'alliance de travail.

Choix de la situation à analyser : Un participant propose une situation professionnelle vécue, problématique ou questionnante. Le groupe valide collectivement la pertinence de la situation à analyser.

Exposé de la situation : Le participant raconte la situation de manière factuelle, sans être interrompu. L'animateur peut aider à structurer le récit si besoin (qui ? quoi ? où ? quand ? comment ? pourquoi ?).

Clarification et questionnement : Les membres du groupe posent des questions pour mieux comprendre la situation. L'animateur veille à ce que les questions soient ouvertes, non directives, et respectueuses.

Analyse collective : Mise en lumière des enjeux professionnels, relationnels, éthiques, institutionnels, etc. Partage d'expériences similaires, apports théoriques ad hoc. L'animateur apporte un étayage, facilite la prise de recul et la mise en perspective, la compréhension, l'élaboration de la pensée.

Synthèse et apports : Le participant initial exprime ce qu'il retient de l'analyse. Le groupe partage les apprentissages collectifs. L'animateur peut proposer une reformulation ou une synthèse des points clés.

Clôture de la séance

PUBLIC VISÉ, PRÉ-REQUIS ET EFFECTIF

Aucun prérequis formel n'est exigé pour intégrer un GAPP.

Toutefois, certaines dispositions sont attendues pour garantir la richesse des échanges et la dynamique du groupe :

Être un professionnel en activité : Le GAPP s'adresse à des personnes exerçant dans un même champ professionnel (santé, social, éducation, etc.), disposant d'une pratique à analyser.

S'inscrire dans une démarche réflexive : Être prêt à questionner ses pratiques, à écouter les autres et à partager ses expériences de manière constructive.

Respecter le cadre éthique : Confidentialité des échanges, bienveillance, non-jugement et respect mutuel sont essentiels.

S'engager dans la durée : Le GAPP se déroule sur plusieurs séances. Une participation régulière est indispensable pour maintenir la cohésion et la progression du groupe.

Adhérer aux objectifs et à la méthode : Le GAPP n'est ni un lieu de supervision, ni un groupe de parole. Il s'agit d'un espace d'analyse collective des pratiques professionnelles.

10 participants **maximum**

METHODES ET MODALITES PEDAGOGIQUES OUTILS DE LA FORMATION

Animation par un.e professionnel.le formé.e à la conduite de GAPP. Utilisation de méthodes d'analyse structurées (ex. : récit de situation, questionnement, reformulation).

Alternance entre temps de parole, d'écoute, d'apports théoriques en psychologie du travail et de réflexion collective.

PROFILS DES INTERVENANTS, MOYENS HUMAINS & MATÉRIELS

Chaque mission est effectuée par un.e psychologue du travail et des organisations, maîtrisant l'animation de Groupes d'Analyse des Pratiques Professionnelles dans les domaines Médico-sociaux.

DUREE, RYTHME et LIEU

Une intervention de 1H45 toutes les 6 semaines est préconisée

La rythmicité et les horaires sont arrêtés d'un commun accord

Modalités possibles : présentiel, nous nous déplaçons dans vos locaux et/ou nous pouvons accueillir des GAPP dans nos locaux.

Nous contacter afin de convenir ensemble de la rythmicité la plus adaptée à vos besoins.

SUIVI ET VALIDATION DES RESULTATS

Le GAPP n'est pas un outil d'évaluation de performance.

Les résultats sont qualitatifs, subjectifs et confidentiels.

L'objectif est de favoriser la prise de conscience et l'évolution, pas de mesurer des indicateurs chiffrés.

SUIVI DE L'ACCOMPAGNEMENT

Le GAPP n'est pas un outil d'évaluation de performance.

Les résultats sont qualitatifs, subjectifs et confidentiels.

L'objectif est de favoriser la prise de conscience et l'évolution, pas de mesurer des indicateurs chiffrés.

CONTACT

Côté PROJETS : 25, Rue des Rancy 69003 LYON

04 78 95 03 12 - contact@coteprojets.org

Suivant votre demande, un psychologue du travail prendra contact avec vous pour convenir d'un rendez-vous préalable, entièrement gratuit et sans engagement, afin d'identifier vos besoins et définir une proposition de GAPP adaptée.

TARIF

Le tarif peut varier en fonction : du nombre de séances prévues dans le cycle, de la durée des séances, du nombre de participants, du lieu (dans vos locaux, dans nos locaux.)

Exemple indicatif : Cycle de 8 séances de 1h45, sur une année, dans les locaux de la structure : à partir de 170 € par séance/groupe (tarif à adapter selon votre offre).

> Un devis personnalisé peut être établi sur demande.

Le GAPP peut être financé dans le cadre :

- du plan de développement des compétences,
- d'un budget formation (OPCO, associations, collectivités, etc.),

Nous vous accompagnons dans la constitution de votre dossier si besoin